

2023年4月27日

神奈川県医療事業協同組合理事会 御中
輝きの郷 障害者グループホーム勤務書 各位

神奈川県医療事業協同組合
理事長 井町和義

2023(令和5)年度の障害福祉に係る処遇改善加算・特定処遇改善加算及びベースアップ加算に関する届出及び障害者グループホーム職員への処遇改善支給等の方法について

2023年4月、処遇改善加算Ⅰ・特定処遇改善加算Ⅰ・ベースアップ加算の届出を実施(完了)しました。今年度の処遇改善等に関する賃金改善の内容は以下の通りです。

1、障害者グループホーム(共同生活援助)職員に対する処遇改善の期間

- | | |
|-------------------|-----------------|
| (1)【処遇改善の実施期間】 | 2023年4月～2024年3月 |
| (2)【特定処遇改善の実施期間】 | 2023年4月～2024年3月 |
| (3)【ベースアップ等加算の期間】 | 2023年4月～2024年3月 |

2、支給方法の考え方(処遇改善8.6%、特定処遇改善1.6%、ベースアップ等加算2.6%)

(1)【処遇改善の支給】

① 固定的賃金の改善

処遇改善加算による入金額は、常勤職員の基本的な給与の改善、非常勤職員の時間給の増額、各種頑張りに対する評価にあて、賃金による処遇改善を行います。

② 処遇改善手当の支給

処遇改善加算の入金額を、以下(3.具体的な支給方法)の基準で支給し、併せて年度末(2024年3月分⇒5月支給)に年間実績の計算を行い、差額分が生じた場合は年度末に支給することとします。

③ 法定福利費の増加

処遇改善加算により増加する法定福利費を処遇改善加算額より充当します。

④ 昇給等により増加する賃金

処遇改善加算額より充当します。

(2)【特定処遇改善の支給】

① 特定処遇改善の支給

特定処遇改善加算を下記の基準で支給し、併せて年度末(2024年3月)に年間実績の計算を行い、差額分が生じた場合支給することで処遇改善を実施します。

なお、特定処遇改善加算の考え方である“「経験・技能のある職員」のグループの設定、あるいは月額8万円以上、又は年収440万円以上となる者の設定”を考慮して支給します。

② 法定福利費の増加

特定処遇改善加算により増加する法定福利費を特定処遇改善加算額より充当します。

③ 昇給等により増加する賃金

特別処遇改善加算額より充当します。

(3) ベースアップ等加算の支給

- ① ベースアップ等加算支給額は、毎月の勤務時間数に換算し、職員へ均等割します。
- ② 法定福利費の増加
ベースアップ加算により増加する法定福利費をベースアップ加算額より充当します。
- ③ 昇給等により増加する賃金
ベースアップ等加算額より充当します。

3、具体的な支給方法について（毎月支給を原則とし、差額調整は年度末に実施）

- (1) 【処遇改善加算の支給方法】（総額約 27 万円相当/月額）
- * 管理者及びサービス管理責任者は除く。
 - ① 勤務時間数による加算＝勤務時間数 X 100 円～150 円（毎月の加算額・時間により変動）
 - ② 各種資格加算（福祉専門職配置加算 2500 円～5000 円、サビ管資格加算 5000 円、*強度行動障害研修加算 3000 円）、*対象の入居者がいない場合は除く。
 - ③ 学習会・職場会、行事（誕生会、七夕、Xmas）等参加、1 行事 1000 円
 - ④ 特別評価加算（著しく貢献が認められた者（評価者：管理者・サビ管）
 - ・各委員会活動（身体拘束、感染、虐待防止等）/地域・社会活動/学術・研究活動/民医連活動等
 - ⑤ その他加算
 - ・2 か所勤務/指導者/創意工夫（業務改善提案、装飾、食事等）/*年末・年始/臨時夜勤等、1000～5000 円
 - *年末年始 12/31～1/1 の日勤者、夜勤者対象 5000 円/1 回

- (2) 【特定処遇改善加算の支給方法】（総額約 5 万円相当/月額）
- “「経験・技能のある障害福祉人材」のグループの設定、あるいは月額 8 万円以上、又は年収 440 万円以上となる者の設定” を達成させます。
 - *「経験・技能のある障害福祉人材」とは、社会福祉士、精神保健福祉士、介護福祉士、等で勤続 10 年以上の者、管理者経験者等を基本とします。

- (3) 【ベースアップ加算の支給方法】（総額約 7 万円相当/月額）
- * 加算総額を勤務時間で除して勤務者全員に支給します。

(4) 【支払（支給）の方法】

- ① 2ヶ月後に毎月支給します。
例えば、4 月分は、6 月の賃金支給日＝基本毎月 25 日とします。

以上

* 上記の内容についてはホームページへの掲載及び勤務者へ配布します。